

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2014/6-24-ВГД
« 30 » сентября 2024 г.
номер в журнале регистрации 185
Ответственный за регистрацию
Исаков Сергей Вадимарович
Исаков С.В.

**Изменения и дополнения № 6
к Коллективному договору
государственного казенного общеобразовательного учреждения
"Казачий кадетский корпус
имени Героя Советского Союза К.И.Недурובה"**

Утверждены
общим собранием
работников

« 17 » сентября 2024г.

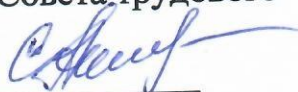
Директор



(подпись)

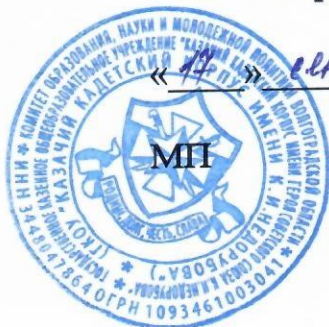
Исаков Сергей Вадимарович

Председатель Совета трудового
коллектива



(подпись)

Александрова Светлана Алексеевна



« 17 » сентября 2024г.



« 17 » сентября 2024г.

Изменения и дополнения
к Коллективному договору

1. Пункт 7.21.Соглашения Работодателя и трудового коллектива по охране труда изложить в следующей редакции:

«7.21. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.»

2. Пункт 6.4 Приложения № 2 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«6.4. Для отдельных работников – сторожей, воспитателей, медицинских сестер устанавливается суммированный учет рабочего времени в соответствии с графиком сменности, утвержденным директором ежемесячно. Учетный период для сторожей, воспитателей и медицинских сестер - квартал. При составлении графика сменности учитывается мнение Совета трудового коллектива кадетского корпуса в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. В графике сменности устанавливается время начала, окончания и продолжительность смены, время перерывов для отдыха и питания. Графики сменности доводятся до сведения работников, не позднее, чем за один месяц до введения их в действие (ст. 103 ТК РФ). Работники чередуются по сменам равномерно. Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается. Ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени по графику может в определенных пределах отклоняться от нормы часов рабочего дня и рабочей недели. Возникающую в связи с этим недоработку (переработку) балансируют в рамках учетного периода таким образом, чтобы сумма часов работы по графику за учетный период равнялась норме часов этого периода. На каникулярный период либо другой продолжительный период отсутствия обучающихся (карантин и пр.) в кадетском корпусе для воспитателей и медицинских сестер может устанавливаться ежедневная рабочая неделя, с внесением корректировки в график сменности.

Оставлять рабочее место до прихода сменщика запрещается. В случае его неявки работник уведомляет об этом руководителя структурного подразделения или другого представителя работодателя, которые обязаны принять меры по замене работника.

Работнику вышеуказанной категории предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены.»

Данный пункт вступает в силу с 01.09.2024г.

3. В пункте 6.5.3 Приложения № 2 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка во втором абзаце последнее предложение изложить в следующей редакции:

«2 смена – с 20.00 до 09.00 (с понедельника по субботу);
с 09.00 воскресенья до 09.00 понедельника.»

4. Абзац восьмой пункта 3.6 раздела 3 Положения об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения "Казачий кадетский корпус имени Героя Советского Союза К.И.Недурובה" изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с системой оплаты труда работников кадетского корпуса, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.»

Данный пункт вступает в силу с 01.09.2024г.

5. Подпункт 3.6.1 раздела 3 Положения об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения "Казачий кадетский корпус имени Героя Советского Союза К.И.Недурובה" изложить в следующей редакции:

3.6.1. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

а) директору кадетского корпуса, воспитателям, помощникам воспитателей (младшим воспитателям) за работу в кадетском корпусе с наличием интерната, при условии круглосуточного пребывания более 50 процентов обучающихся в кадетском корпусе – 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;

б) за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением; за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать кадетский корпус и не имеют противопоказаний для работы на компьютере – до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;

в) за проверку письменных работ:

учителям по предметам в 1-4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся) – до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;

учителям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся) – до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной

единицы и (или) учебной нагрузки;

учителям по иностранному языку и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся) – 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;

г) за классное руководство в кадетском корпусе за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте) не более чем в двух классах одному педагогическому работнику – до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки;

д) педагогическим работникам (по основной должности) за заведование (руководство) кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями, методическими, цикловыми и предметными комиссиями – до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки;

е) за проверку письменных работ в образовательных организациях, применяющих дистанционные образовательные технологии:

учителям по предметам в 1-4 классах (кроме учебных курсов); учителям по русскому языку и литературе, математике (кроме учебных курсов) – до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке;

учителям по другим предметам (кроме учебных курсов) – до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке;

ж) педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена – в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час (на основании Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а также выплат лицам, привлекаемым для работы в региональном центре обработки информации в период подготовки и проведения государственной и итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Волгоградской области, утвержденного приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 09.01.2019 № 2);

и) ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах); 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1

«4.8.5. При премировании учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется на период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание».

4) в последнем абзаце пункта 5.9. цифры «200» заменить цифрами «300».

5) в пункте 5.10:

а) абзац первый пункта 5.10 после слов «единовременные премии» дополнить словами «премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов»;

б) дополнить пункт новым абзацем шестым следующего содержания: «Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.».

Изменения по разделу 4 вступают в силу с 01.10.2024г.

6) В девятом абзаце подпункта 1.3. пункта 1 Приложения 1 к Положению об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения "Казачий кадетский корпус имени Героя Советского Союза К.И.Недурובה" «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

Директор



(подпись)

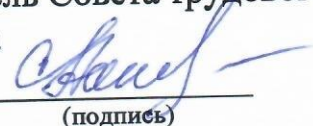
Исаков Сергей Вадимарович

« 17 » сентября 2024г.

МП



Председатель Совета трудового коллектива



(подпись)

Александрова Светлана Алексеевна

« 17 » сентября 2024г.

МП



В настоящем документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью ГКОУ "Казачий
кадетский корпус имени К.И.Недурубова" и Совета
трудового коллектива 6 (шесть) листов.

Директор

С.В. Исаков
С.В. Исаков

Председатель Совета трудового коллектива

С.А. Александрова
С.А. Александрова

